
Gemeente Bertem

Aanpassingen van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel

Artikel 115 (GR ??/??/??)

De functionele loopbanen en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen zijn voor het niveau A:

Voor de graden van rang Av:

A1a-A2a-A3a:

- a. van A1a naar A2a na 4 jaar schaalanciënniteit in A1a en een gunstig evaluatieresultaat;**
- b. van A2a naar A3a na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A2a en een gunstig evaluatieresultaat;**

A1a-A1b-A2a:

- a. van A1a naar A1b na 4 jaar schaalanciënniteit in A1a en een gunstig evaluatieresultaat;
- b. van A1b naar A2a na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A1b en een gunstig evaluatieresultaat.

Artikel 126 (GR ??/??/??)

De bevorderingsvoorwaarden zijn:

Voor de decretale graden (algemeen directeur en financieel directeur):

- a. titularis zijn van een graad van niveau A;
- b. ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau A hebben;
- c. een diploma hebben dat toegang geeft tot niveau A;
- d. een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
- e. slagen voor de selectieprocedure.

Voor een graad van rang Av (A1a-A3a):

- a. titularis zijn van een graad van niveau B;**
- b. ten minste vier jaar niveauanciënniteit hebben in niveau B;**
- c. een diploma hebben dat toegang geeft tot niveau B;**
- d. een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;**
- e. slagen voor de selectieprocedure.**

Voor een graad van rang Av (A1a – A2a):

- a. titularis zijn van een graad van niveau B;
- b. ten minste 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B hebben;
- c. een diploma hebben dat toegang geeft tot niveau B;
- d. een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
- e. slagen voor de selectieprocedure.

Bijlage II. Specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden

Afdelingshoofd

Graad: Afdelingshoofd (A1a-A3a en A1a-A2a)

Voorwaarden voor aanwerving

- *Minimaal 3 jaar leidinggevende ervaring hebben.*

(GR ??/??/??// OR ??/??/??)